

PROPUESTA DE REDISEÑO U.A.E. JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

Bogotá, 27 de agosto de 2021

Doctora
MARIA XIMENA LOMBANA VILLALBA
Ministra de Comercio Industria y Turismo
Vía E-mail

Apreciada Sra. Ministra

La U.A.E Junta Central de Contadores elaboró un estudio técnico de fortalecimiento institucional siguiendo lo señalado en la guía de modernización a entidades públicas emitida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, resultado del cual planteamos dos tipos de escenarios de reforma, el primero en el marco de las Leyes 1314 del 2009 y 43 de 1990 y el segundo dentro de un ante-proyecto de ley que será presentado ante el Congreso de la República.

Esta reforma nos permite en el escenario 1:

1. Fortalecer y posicionar la profesión contable mediante el registro y expedición de tarjetas profesionales.
2. Efectuar vigilancia y control a las empresas naturales y jurídicas de contadores públicos.
3. Disciplinar a los contadores públicos que no cumplan con lo señalado en la normatividad vigente.
4. Generar alertas tempranas sobre posibles fraudes o delitos contables.
5. Facilitar el reporte de información contable con fines de supervisión de las empresas.
6. Mejorar la relación ciudadano y Estado.
7. Sincronizarse con las normas contables internacionales y así mejorar el clima de negocios.

1) Escenario uno (Fortalecimiento sin proyecto de Ley)

La Unidad Administrativa Especial Junta Central de Contadores carece de estructura organizacional formal vía Decreto, lo que genera riesgos jurídicos ya que no cumple lo señalado en el artículo 50 de la Ley 489 de 1998. La estructura actual fue expedida mediante resolución interna y es la siguiente:

¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!

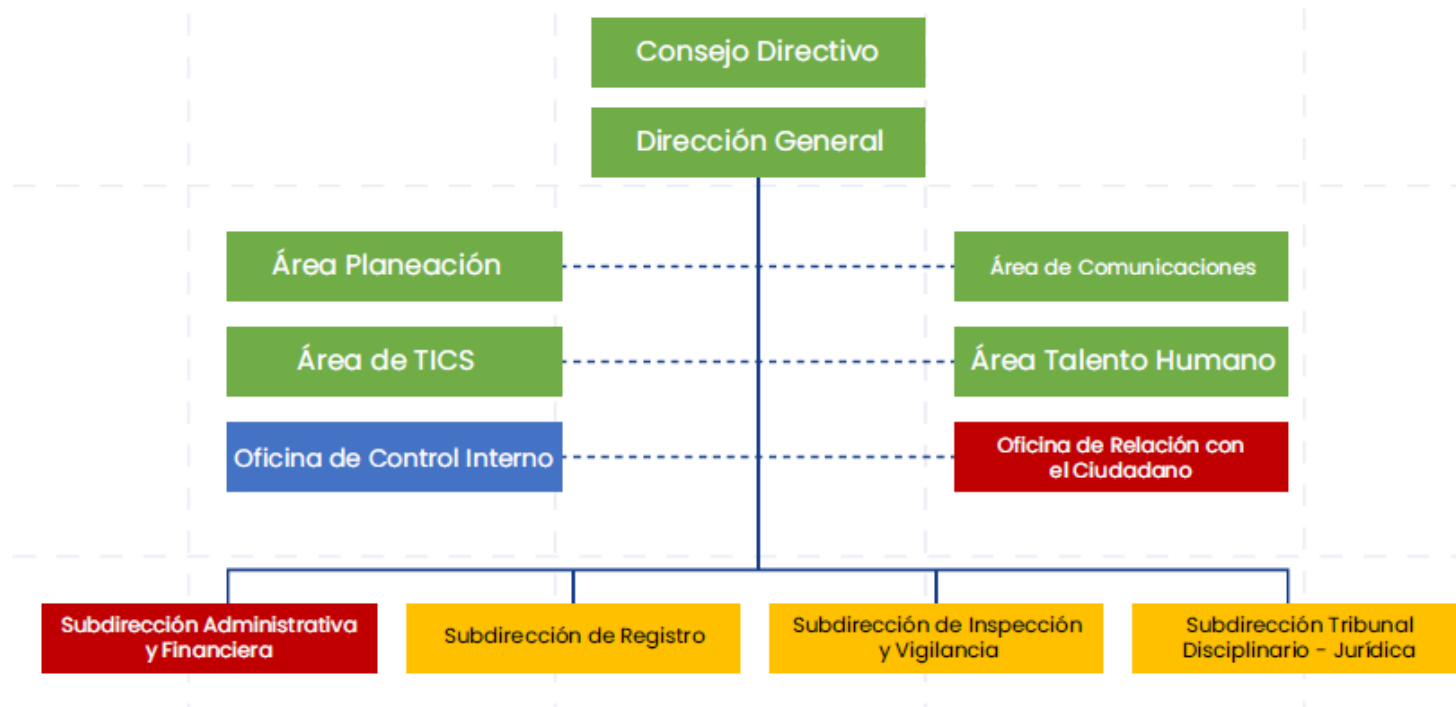
GRÁFICA ESTRUCTURA INTERNA ACTUAL



¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!

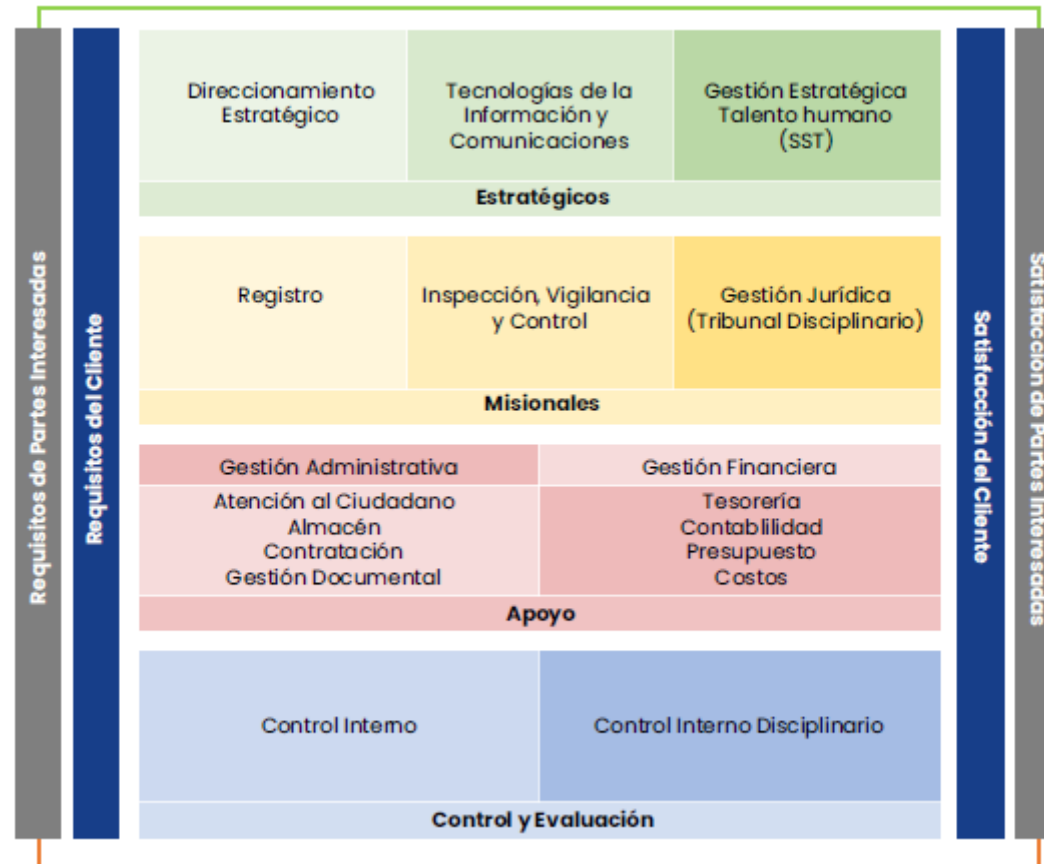
La propuesta de estructura organizacional es la siguiente:

- Estructura Propuesta para escenario 1 (lo que permite actualmente la Ley)



¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!

- Mapa de procesos propuesto para escenario 1



¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!

PLANTA DE PERSONAL.

a) Escenario uno (1) – Sin Proyecto de Ley, nivelación salarial

El estudio de cargas laborales que adelantó la UAE Junta Central de Contadores, dio como resultado un total de 163 empleos, que tendría un costo de \$13.853.016.560 año, si se ajustan los salarios pagados conforme al análisis comparativo del sector.

b) Escenario uno (1A) – Sin Proyecto de Ley, salarios actuales

Este escenario no contempla la nivelación salarial y mantiene el resultado de la medición de cargas laborales con 163 empleos, tendría un costo de \$12.807.311.166 año.

Los 163 empleos son los siguientes:

Nivel Directivo:

- Director General (1)
- Subdirector Administrativo y Financiero (1)
- Subdirector Jurídica - Tribunal Disciplinario (1)
- Subdirector Inspección y Vigilancia (1)
- Subdirector Registro (1)
- Jefe de Oficina de Relación con el Ciudadano (1)
- Jefe de Oficina de control interno (1)

Nivel Profesional

- Profesional Especializado Grado 20 (9)
- Profesional Especializado Grado 17 (13)
- Profesional Especializado Grado 16 (12)
- Profesional Especializado Grado 15 (15)
- Profesional Especializado Grado 12 (29)
- Profesional Universitario Grado 11 (26)
- Profesional Universitario Grado 6 (5)

Nivel Técnico

- Técnico Administrativo Grado 18 (15)
- Técnico Administrativo Grado 13 (11)
- Técnico Administrativo Grado 7 (1)

¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!

Nivel Asistencial

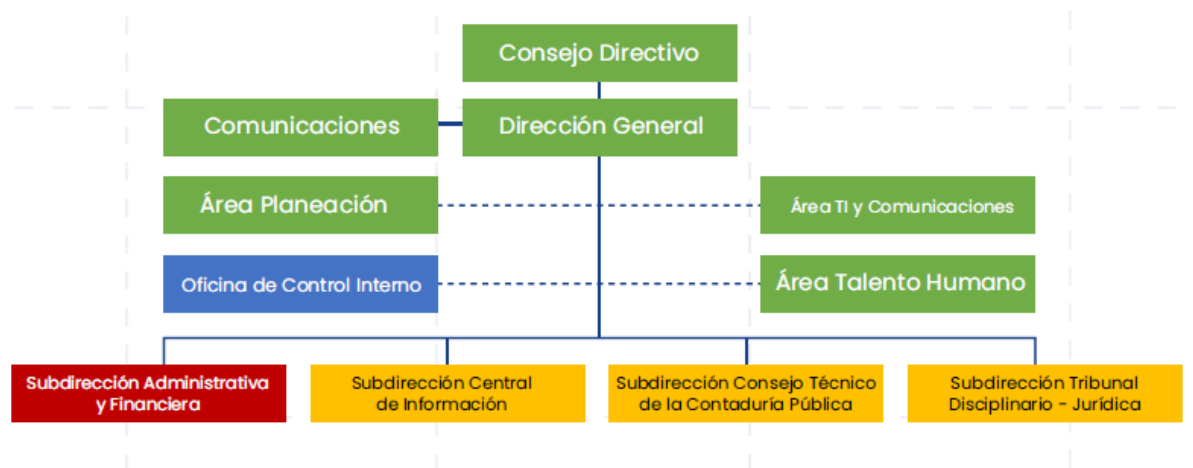
- Conductor mecánico Grado 24 (2)
- Auxiliar administrativo Grado 20 (11)
- Auxiliar de servicios asistenciales Grado 20 (1)
- Secretario ejecutivo Grado 16 (1)
- Auxiliar administrativo Grado 10 (4)
- Auxiliar de servicios general Grado 6 (1)

Como estrategias de viabilización para la formalización de la planta de personal se propone dar cumplimiento a lo señalado en el decreto 1800 del 2019, movilizandoo recursos del presupuesto de inversión al presupuesto de funcionamiento para contratos de prestación de servicios recurrentes que configuran un riesgo alto de demandas por contrato realidad. También la creación de empleos de forma escalonada de acuerdo con la disponibilidad presupuestal y la priorización de empleos clave para la gestión de la entidad.

2) Escenario dos (Escenario con Tramite de un Proyecto de Ley)

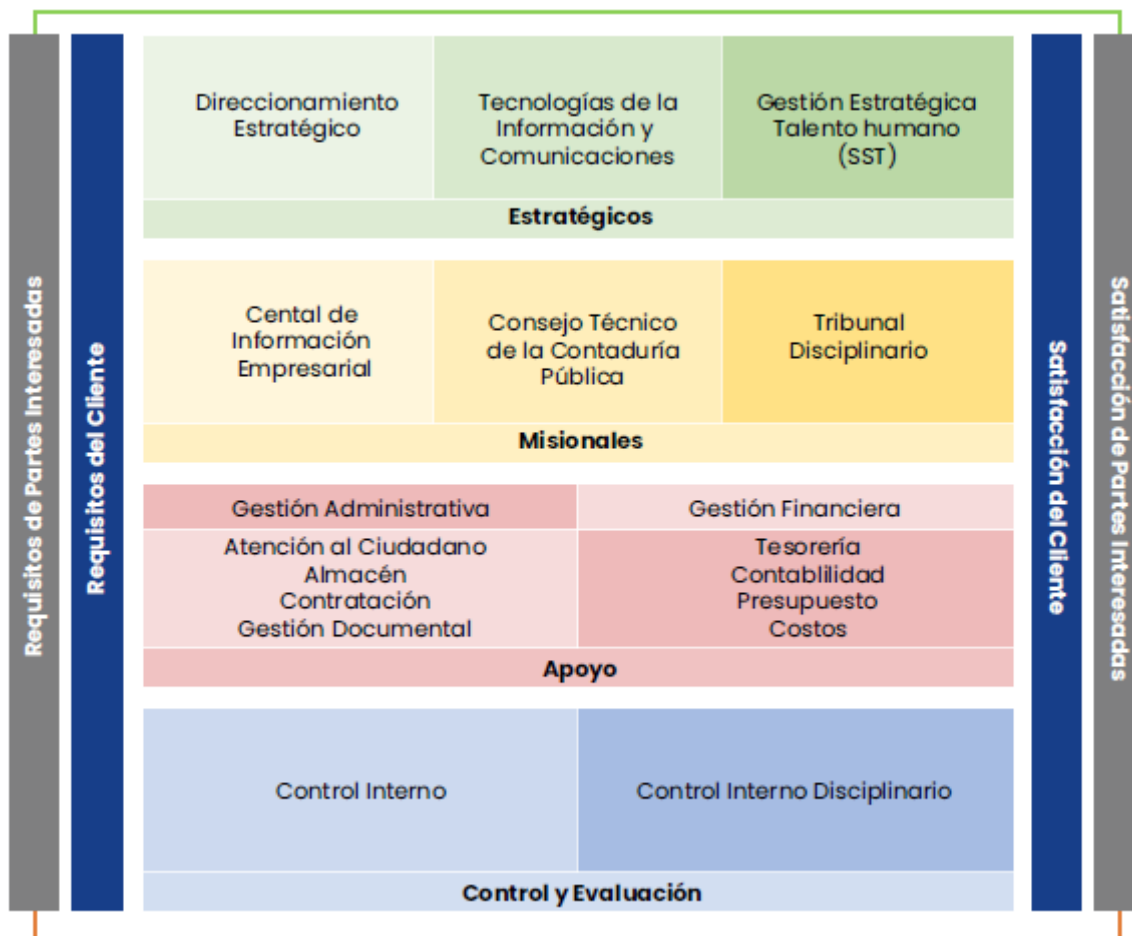
Este escenario pretende articular al Consejo Técnico de la Contaduría Pública a la Unidad y la creación de la Central de Información Empresarial, que permitirá definir los parámetros según el cual el sector privado debe rendir la información al Gobierno Nacional. Se propone pasar el proceso de registro e inspección y vigilancia a la profesión organizada.

- Estructura Propuesta para escenario 2



¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!

- Mapa de procesos propuesto para escenario 2



¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!



PLANTA DE PERSONAL

c) Escenario dos (2) – Con Proyecto de Ley, nivelación salarial

En el escenario dos, que requiere impulsar un proyecto de ley, presenta un total de 129 cargos, lo que tendría un costo de \$ 15.899.422.881 año, si se ajustan los valores pagados conforme al análisis comparativo del sector.

d) Escenario dos (2A) – Con Proyecto de Ley, salarios actuales

En el escenario dos, teniendo como referentes la escala salarial que actualmente maneja la Unidad con un total de 129 cargos, tendría un costo de \$12.591.629.252 año.

Los 129 cargos del escenario 1 se desagregan por cada nivel de la siguiente manera:

Nivel Directivo:

- Director General (1)
- Subdirector Administrativo y Financiero (1)
- Subdirector Central de Información (1)
- Subdirección Consejo Técnico de la Contaduría Pública (1)
- Subdirección Tribunal Disciplinario –Jurídica (1)
- Oficina de Control Interno

Nivel Asesor

- Asesores Tribunal (10)
- Asesores Consejo Técnico de la Contaduría (3)

Nivel Profesional

- Profesional Especializado Grado 20 (15)
- Profesional Especializado Grado 17 (13)
- Profesional Especializado Grado 16 (11)
- Profesional Especializado Grado 15 (15)
- Profesional Especializado Grado 12 (1)
- Profesional Universitario Grado 11 (12)
- Profesional Universitario Grado 6 (5)

Nivel Técnico

- Técnico Administrativo Grado 18 (14)
- Técnico Administrativo Grado 13 (10)
- Técnico Administrativo Grado 7 (1)

¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!

**Nivel Asistencial**

- Conductor mecánico Grado 24 (2)
- Auxiliar administrativo Grado 20 (5)
- Auxiliar de servicios asistenciales Grado 20 (1)
- Secretario ejecutivo Grado 16 (1)
- Auxiliar administrativo Grado 10 (4)
- Auxiliar de servicios general Grado 6 (1)

Nos gustaría contar con su apoyo para el trámite de la reforma y escuchar los intereses del Ministerio para articular una propuesta sólida y congruente con los objetivos del Sector, metas del Plan Nacional de Desarrollo y lineamientos del Señor Presidente de la República para así contribuir como socio estratégico del Ministerio.

Le estamos remitiendo además los siguientes anexos a nuestra propuesta de rediseño:

1. Matriz Canvas.
2. Estudio Técnico de Modernización Administrativa.
3. Decreto de Modificación de la Estructura Organizacional.
4. Ante-proyecto de Ley
5. Exposición de motivos del ante-proyecto.de ley.

JOSÉ ORLANDO RAMÍREZ ZULUAGA
Director General
UAE- JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

cc. Dr. José Manuel Restrepo Abondano – Ministro de Hacienda y Crédito Público
Dr. Óscar Darío Pérez Pineda - H. Representante a la Cámara
Dr. Aurelio Mejía Mejía – Viceministro de Desarrollo Empresarial (E)
Dr. Julian Alberto Trujillo Mora – Asesor Jurídico MINCIT.
Dr. Fernando Jiménez Rodríguez – Viceministro General de Hacienda

¡Antes de imprimir este documento, piense en el Medio Ambiente!